

## Curriculum vitae

Naam: Frank Frederik van Berkum  
 Geboortjaar: 1966  
 Nationaliteit: Nederlands  
 Werkervaring: Overheden, ingenieursbureaus, bouwbedrijven, maatschappelijke organisaties.  
 Werkervaring in Nederland en buitenland (Europa, Azië, Afrika)  
 Werkgebieden: gww-sector, ruimtelijke ontwikkeling, internationale samenwerking.  
 Talen: Nederlands en Engels. Daarnaast Frans, Duits, Spaans en Indonesisch.

## Profiel



Ik begeleid samenwerking van mensen en organisaties in ruimtelijke vraagstukken. Dat doe ik als procesbegeleider, (interim)manager en initiatiefnemer.

In de afgelopen 25 jaar heb ik gewerkt met teams en mensen in verschillende organisaties (overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties), rollen en culturen. Dat heeft me ervaring en inzicht gebracht in de kenmerken van succesvolle samenwerking en organisaties. Ook in: wat maakt dat mensen en organisaties tot gezamenlijke en blijvende resultaten komen. Op basis daarvan heb ik mijn benadering als facilitator en manager (verder) ontwikkeld. In essentie gaat het steeds om het verbinden van het gezamenlijke doel van een team of organisatie met de individuele ambities. Belangrijke elementen zijn: Het creëren van een sfeer waarin samenwerking tot stand komt, aandacht voor het gezamenlijke doel én de individuele ambities, over grenzen verbinden (van rollen, afdelingen, organisaties), creativiteit en plezier.

We bereiken de gestelde doelen, met draagvlak en actieve inbreng van de medewerkers en in een goede sfeer.

In mijn vrije tijd doe ik aan hardlopen, speel ik piano en zing ik in een theaterkoor.

## 1. Opleiding & training

### Opleiding:

- Doctoraal Nederlands Recht (mr.) - Vrije Universiteit Amsterdam (1988 – 1992)
- Recht en bestuur in ontwikkelingslanden; Rijksuniversiteit Leiden (1989 – 1992)
- HTS weg- en waterbouwkunde (ing.); Algemene Hogeschool Amsterdam (1984 – 1988)
- VWO Reformatorisch College Blaise Pascal, Zaandam (1984)

### Training:

#### Management en organisatie:

- Leergang Organisatie-ontwikkeling (Uninitiative, 2017 – 2018)
- Leergang 'Waarnemen, realiteit, context en geheel' (Panassembra, A'dam-Londen-Berlijn) (2013 – 2014)
- Mutual Gains Approach – Gebiedsontwikkeling (Nirov) (2008)
- Consultative leadership (2006)
- Management Leergang (TSM Business School/Enschede) (2002)
- Situationeel leidinggeven, time management, account management, onderhandelen (1998 – 2002)

#### Innoveren & ondernemen:

- A Sharing Academy: Initiëren van culturele projecten als sociale onderneming (2016)
- Summerschool Internationaal ondernemen. Crosswise Works i.s.m. Min. Buitenlandse Zaken (2015)

#### Faciliteren en procesbegeleiding:

- Faciliteren van complexe processen. Ockeloen en Kiene (2004 - 2005) en Verdiepingstraining (2007)

#### Theater en improvisatietechnieken:

- Regisseren (Utrechts Centrum voor de Kunsten, 2008)
- Stem- en zangimprovisatie (Utrechts Centrum voor de Kunsten) (2007)
- Improvisatie en theatersport (L'Huy Préau/Frankrijk en Utrechts Centrum voor de Kunsten) (2003 – 2006)

## Curriculum vitae

## 2. Loopbaan & functies

### 2014–heden: Frank van Berkum Consultancy & Initiatives

#### Begeleiding van samenwerking in ruimtelijke vraagstukken.

Diensten: Samenwerking, participatie, teamontwikkeling, organisatie-ontwikkeling.

#### Procesmanager/facilitator en (interim)manager - diverse opdrachten

Begeleiden van samenwerking en faciliteren van bijeenkomsten op het brede vlak van milieu, water, infrastructuur en ruimtelijke ontwikkeling. Ca 50 in de periode 2014 – heden.

Opdrachten voor gemeenten, provincies, waterschappen, Rijkswaterstaat, ingenieursbureaus, aannemingsbedrijven en andere marktpartijen. Zie enkele opdrachten onder 3.

#### Beleids- en juridische advisering

Omgevingswet: opdrachten m.b.t. praktische doorwerking van nieuwe Omgevingswetwetsel voor partijen in de ruimtelijke sector.

#### Transitiemanager (Interimmanager) - Hivos (2014 – 2015)

Ontwikkelingsorganisatie met 300 medewerkers werkzaam in 5 vestigingen op 5 continenten. Begeleiden transitie van de organisatie t.g.v. afnemend ontwikkelingsbudget: afbouwen van programma's, inkrimpen van de organisatie, respectvol afscheid medewerkers. Voortbouwen op lopende kernactiviteiten. Ontwikkelen vernieuwde koers en bijpassende projecten. Ontwikkelen integraal werken en nieuwe vormen van interne en externe samenwerking.

### 1995 – 2014: Antea Group (voorheen Ingenieursbureau Oranjewoud)

#### 2012 – 2014 Procesmanager en organisatie-adviseur

Procesbegeleiding en organisatie-advies voor gemeenten, waterschappen, provincies en Rijkswaterstaat. Zie voor enkele van de projecten onder 3.

#### 2006 - 2012 Manager adviesgroep Organisatie & Management

Verantwoordelijk voor: ontwikkeling van de strategie van de adviesgroep (in samenwerking met andere afdelingen van de organisatie), team- en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers, omzet en budgetbewaking, ontwikkeling partnernetwerk. Team van 20 medewerkers op 6 vestigingen. Omzet € 2,5 miljoen/jaar; winst 10%.

Resultaat: een team dat elkaar benut op elkaars sterke kanten, duurzaam financieel stabiel (winstgevend), met een goed imago en netwerk (intern en extern), een goede sfeer, een laag ziekteverzuim en lage uitstroom, en waarvan inmiddels veel medewerkers zijn doorgegroeid naar senior functies (intern en extern)

#### 2008 - 2009 Manager Adviesgroep Gebiedsontwikkeling

Nieuw geformeerd team (15 consultants). Verantwoordelijk voor strategie van de adviesgroep, ontwikkeling van het partnernetwerk en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Omzet € 1,5 miljoen/jaar.

Tijdelijke functie in de opbouwfase van de adviesgroep.

Resultaat: een team met een positieve mindset om samen met andere disciplines en afdelingen en opdrachtgevers integrale gebiedsontwikkeling tot stand te brengen, een goede financiële basis, met een goed netwerk (intern en extern).

### 2004 – 2009 Projectmanager organisatie-ontwikkeling Agentschap voor Milieu en Bosbouw (Albanië)

Ontwikkeling van de strategie (5 jaar), de missie en visie, functieprofielen en het ISO-kwaliteitssysteem. Leiding aan team van 20 professionals. Ministerie van Milieu van Albanië. Opdrachtgever: Nederlandse ambassade Albanië. Projectmanager en organisatie-adviseur.

**2001 - 2005 Commercieel manager Ruimte, Milieu en Water**

Inhoudelijke thema's: bodem en waterbodembeleid, waterkwaliteit, afvalstoffen, andere milieuthema's. Verantwoordelijk voor: projectenportefeuille van Oranjewoud (inhoudelijke kwaliteit, contractmanagement, omzet en winstmarge) en ontwikkeling van nieuwe diensten. Omzet € 1 miljoen/jaar; winst 8%. Resultaat: een team van 10 professionals met een stabiele orderportefeuille en klantenkring, passend bij het bedrijf en de persoonlijke ambities.

**1995 - 2005 Adviseur/senior adviseur Ruimte, Milieu en Water**

Advisering in projecten op het gebied van milieu, bodem, water, natuur en infrastructuur. Projecten voor Rijkswaterstaat, provincies, waterschappen, gemeenten, ministeries en aannemers.

**1995 – 2005 Docent en ontwikkelaar van cursussen (infrastructuur, milieu, water)**

Op het raakvlak van GWW-praktijk en regelgeving (water, milieu, infrastructuur). Ontwikkelen en uitvoeren van cursussen voor Rijkswaterstaat, provincies, waterschappen, gemeenten en aannemers.

**1991 – 1994 DHV Consultants**

**Adviseur.** Projecten in Indonesië, Nigeria, Bangladesh.

**Bangladesh: 18 District Towns Project for Water and Sanitation (DGIS). (1994)**

Opstellen modelverordening en organisatie-ontwikkeling lokale drinkwaterbedrijven. Adviseur.

**Nigeria: National water rehabilitation project (zone F). (Wereldbank) (1993)**

Veldwerk (civieltechnisch, geohydrologisch) betreffende onderhoudssituatie van rurale drinkwatersystemen in 5 deelstaten; voorstellen voor rehabilitatie van de systemen.

**Indonesië: Integrated Kabupaten Infrastructure Development Programme IKIDP (West-Java). (1991–1992)**

Ontwikkeling 5-jarenplanning stedelijke infrastructuur in 4 steden. Onderzoek naar decentralisatie overheidsbevoegdheden m.b.t. openbare werken (rijk, provincie, gemeente) in theorie & praktijk. Adviseur.

**3. Samenwerkingsprocessen – een aantal voorbeelden**

**3.1. Ruimtelijke vraagstukken/processen**

Faciliteren van bijeenkomsten, processen en participatie op het brede vlak van milieu, water, infrastructuur en ruimtelijke ontwikkeling.

Betreft conferenties, project start-ups, project follow-ups en andere bijeenkomsten (totaal ca 50). (2015 – heden).

Inhoudelijke onderwerpen onder andere: water, milieu, asfalt, netwerkbeheer, handhaving, asset management, integrale veiligheid, MIRT, externe communicatie en informatie-voorziening.

Opdrachten voor gemeenten, provincies, waterschappen, Rijkswaterstaat, ingenieursbureaus, aannemingsbedrijven en andere marktpartijen.

**3.2. Begeleiding Publiek – private samenwerking**

**1. Publiek-private samenwerking: Ontwikkeling Innovatie-Partnerschap Goederenvervoermodellen (2018-2019)**

Procesbegeleiding. Ontwikkelen van meerjarige samenwerking van Rijkswaterstaat en 10 marktpartijen, in de vorm van een Innovatie Partnerschap. Begeleiden van totstandkoming van:

- Een 'mentaal' contract: bereidheid van alle 11 partijen om met elkaar in zee te gaan, elkaar iets te gunnen en gezamenlijk te werken aan de ambitie van RWS, met oog voor de individuele ambities.
- Een juridische samenwerkingsovereenkomst.

2. **Samenwerking Opdrachtgever – Opdrachtnemer: Leergang 'Marktvisie in de praktijk (2019 – heden)**  
Leergang van 6 dagen (doorlooptijd 7 maanden). Leercoach van de deelnemers aan de leergang
3. **Duurzame asfaltsector: Asfaltimpuls (2017)**  
Begeleiding van het traject om tot een duurzame samenwerking in de asfaltsector te komen: zowel inhoudelijk als met draagvlak/actieve betrokkenheid van betrokken partijen: overheid (Rijkswaterstaat, gemeenten, provincies) en marktpartijen (onderzoeksbureaus, ingenieursbureaus, aannemers). Ca 50 partijen betrokken. Met een horizon van 5 jaar, en een concreet plan voor het eerste jaar.
4. **Ontwikkeling Getijde-Testcentrum Grevelingendam (2013-2015).**  
Ontwikkeling Publiek - Private Samenwerking van 20 partijen voor de ontwikkeling, bouw en gebruik van Getijde-Testcentrum. Procesmanager, organisatie-adviseur. Betreft o.a. het inpassen van milieu & ecologie. Opdrachtgevers: Provincies Zuid-Holland en Zeeland.
5. **Publiek-private samenwerking: Multifunctionele accommodatie (MFA)**  
Evaluatie van de publiek-private samenwerking bij de ontwikkeling van een Multifunctionele accommodatie (MFA), gemeente Noord-Brabant (2017).
6. **Publiek-private samenwerking. Innovatie: N329 Weg van de Toekomst**  
Evaluatie van de publiek-private samenwerking bij de ontwikkeling en aanleg van de N329 (Weg van de Toekomst) bij Oss ((2015).

**3.3. Enkele andere processen**

1. **Milieu: Geluidsanerig langs wegen** (schermmaatregelen en gevelisolatie) (2013 – 2014 en 2018-heden). Meerjarenprogramma Geluid (MJPG) (ca € 500 mio). Ministerie van I en W. Omgevingsmanagement, landelijke bijeenkomsten, PSU's, PFU's van landelijke projectorganisatie met centraal projectteam, regio's en 6 ingenieursbureaus.
2. **Milieu: Internationale conferentie milieuhandhaving** IMPEL-netwerk (2017). Tweedaagse conferentie van 40 milieuhandhavers uit 20 Europese landen. Op initiatief van Inspectie Leefomgeving en Transport samen met provincies.
3. **Publiek-private samenwerking: RWS – Rijks Universiteit Groningen** (2016)
4. **Gebiedsontwikkeling: Samenwerking bij gebiedsontwikkeling in estuaria:** Voorzitter slotconferentie (2015). Interreg-programma EMOVE (Estuaries on the Move). Programma en slotconferentie met overheidsorganisaties uit estuaria in Nederland, België, Duitsland en Zweden.
5. **Water: Ontwikkeling scenario's beheer en onderhoud (Waterschap Drents Overijsselse Delta)** (2013 - 2014)  
Betreft scenario's voor beheer- en onderhoudsniveaus. Ontwikkelen en faciliteren van sessies over 'stuurmodel', aansluitend bij wensen van directie/management en het bestuur.
6. **Water: Herijking taakopvatting en ambitiediscussie (Waterschap Rijn en IJssel)** (2013)  
Betreft Beheer en Onderhoud Watersysteem. Keuzes in ambities, ontwikkelen 'stuurmodel'. Ontwikkelen en faciliteren van sessies met medewerkers, directie/management en bestuur.
7. **Publiek-private samenwerking: Netwerk- en kennisontwikkeling overheden – markt op directieniveau.**  
Ingenieursbureau gemeente Amsterdam – Ingenieursbureau gemeente Rotterdam - Antea Group. Voorbereiding, ontwikkeling programma en facilitator. (2013 – 2014).



Conferentie handhaving water & milieu. Utrecht, Nederland, mei 2017.

### 3.4. Team-ontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling

1. 'Richting in beweging' (2016-2017).  
Werksessies voor managers en adviseurs, over het richting geven aan het eigen team of project in een omgeving van mensen en organisaties die in beweging is. Mede-initiatiefnemer en facilitator.
2. Persoonlijke en strategische teamontwikkeling Antea Group, Business line Milieu (2013-2014).  
Structurele competentie-ontwikkeling van medewerkers – op individueel en teamniveau - in afstemming met de marktontwikkeling. Adviseur.
3. Inspiratiesessies (2010 – 2012). Ontwikkelen en faciliteren van een sessie van een dag (3 dagdelen).  
Gericht op persoonlijke ontwikkeling op basis van intrinsieke motivatie van mensen.

### 4. Nevenfuncties en -activiteiten

#### **Amnesty International Nederland** (2010 - heden)

2010 - heden: Voorzitter Ledenraad Amnesty International Nederland

2010 Voorzitter klankbordgroep Strategie Amnesty Nederland 2010-2016.

2004 – heden: Facilitator van beleids- en strategiesessies

#### **Broodfonds Ciabatta, Utrecht** – Bestuurslid (2018 – heden)

Vereniging van zelfstandig ondernemers die gezamenlijk een financieel fonds/voorziening hebben om in het geval van ziekte (tijdelijke arbeidsongeschiktheid) elkaar financieel te steunen.

#### **Stichting Music in the City** - Initiatiefnemer en voorzitter (2016- 2019)

Internationaal wijkontwikkelingsproject met muziek als verbindende factor.

Deelnemende organisaties uit 3 steden: Utrecht (Nederland), Jakarta (Indonesië) en Kaapstad (Zuid-Afrika).

Project: voorbereiding en uitvoering van internationaal muziekoptreden via een live-beeld- en geluidverbinding tussen Utrecht, Jakarta en Kaapstad (2017).

Leidinggeven aan projectteam van in totaal 30 mensen op deze 3 plaatsen.

#### **Theaterproject in Mbekweni township, Kaapstad, Zuid-Afrika** (juli – december 2009) (sabbatical leave)

Initiatiefnemer van theaterproject met 20 jongeren uit township. Financieel rendabel cultureel project.

Ontwikkeling en uitvoering van theaterproductie. 5 optredens, 1000 toeschouwers. Samenwerking met

Stichting Small-Change (Nederland) en Lukhanyo Youth Organization (Zuid-Afrika)

### 5. Vrije tijd

Theater maken, piano spelen, zingen (in theaterkoor), hardlopen.

### 6. Publicaties

1. Koskamp, H., en F. van Berkum. 'Een gezamenlijke taal voor volhoudbaar waterbeheer. Observaties en inzichten vanuit de adviseurspraktijk.' Tijdschrift voor Water Governance no.2, 2016.
2. Bleumer, M., A. te Pas, H. Koskamp en F. van Berkum. 'Inzicht en stuurbaarheid in kosten van beheer en onderhoud watersysteem'; H2O, december 2013.