

## Curriculum vitae

### Profiel



**Naam:** Frank Frederik van Berkum  
**Geboortjaar:** 1966  
**Nationaliteit:** Nederlands  
**Werkervaring:** Overheden (rijk, provincie, waterschappen, gemeenten), ingenieursbureaus, bouwbedrijven, maatschappelijke organisaties. Werkervaring in Nederland en buitenland (Europa, Azië, Afrika).  
**Titels** mr.ing.  
**Talen:** Nederlands en Engels. Daarnaast Frans, Duits, Spaans, Indonesisch.

Begeleiding van samenwerking van mensen en organisaties in met name ruimtelijke vraagstukken.  
 Als procesbegeleider, (interim)manager en initiatiefnemer.

### 1. Werkvelden en activiteiten

Projecten en functies op de volgende terreinen.

#### Inhoudelijke terreinen

- Water: grondwater, waterkwaliteit, beheer en onderhoud watersysteem, hoogwaterbescherming, getijde-energie;
- Biodiversiteit;
- Milieu (bodem/(water)bodem, verontreinigde bouwstoffen, afvalstoffen, geluid);
- Infrastructuur en transport: Asphalt, goederenvervoer, (duurzame) infrastructuur;
- Stedelijke voorzieningen, bereikbaarheid en leefbaarheid.

Andere werkvelden: Ontwikkelingssamenwerking, migratie, mensenrechten.

#### Op deze terreinen:

- I. Begeleiden en organiseren van samenwerking van mensen en organisaties
  - Binnen organisaties:
    - Ontwikkeling van strategie en beleid (procesbegeleiding);
    - Teamcoaching/verbeteren van teamsamenwerking (op intermenselijk vlak) ;
    - Inbedding van nieuwe wet- en regelgeving in organisaties (Omgevingswet, milieuwetgeving);
    - Begeleiden van een reorganisatie en veranderprocessen en transities (bedrijven, maatschappelijke organisaties).
  - Samenwerking van/tussen organisaties:
    - Vorming van publiek-private allianties (RWS–marktpartijen, resp. rijk+provincie en marktpartijen)
    - Begeleiden van publiek – publieke samenwerking;
    - Teamcoaching projectteams van Opdrachtgever en Opdrachtnemer van MIRT-projecten;
    - Samenwerking van organisaties in Interreg-programma's;
    - Initiëren en begeleiden leer-werktrajecten (overheden en marktpartijen).
  - Besluitvorming en participatie
    - Begeleiding besluitvorming door besturen en directies (ingenieursbureau, waterschappen);
    - Voorzitter ledenraad (Amnesty International Nederland);
    - Participatie van leden van gekozen organen bij beleids- en besluitvorming (ledenraad, algemeen bestuur waterschappen).
- II. Management van afdelingen en projecten
  - Manager Adviesgroep Organisatie & Management Antea Group (Oranjewoud) (25 medewerkers) (2006 – 2012) - 6 jaar.
  - Manager Adviesgroep Gebiedsontwikkeling Antea Group (15 medewerkers)(2008-2009) - 2 jaar.
  - Commercieel manager Milieu en Water (2001 – 2006) – 5 jaar.
  - Projectleiding/projectmanagement (diverse omvang, van klein tot groot) - 15 jaar.

## Curriculum vitae

### Benadering/aanpak

Ik ben opgeleid als weg- en waterbouwkundige en als jurist. Ik doorgrond daardoor de inhoud van de – vaak complexe - ruimtelijke vraagstukken. Daarnaast doorzie ik de betekenis van regelgeving en bestuursvormen voor de ruimtelijke opgave, en kan daarmee werken.

Met deze kennis benader ik de opgave vanuit de inhoud, én vanuit de menselijke samenwerking.

Die benadering is gebaseerd op ervaring met werken met mensen in verschillende organisaties en culturen in de afgelopen 28 jaar. Zowel in Nederland als daarbuiten.

Elementen zijn: werken op een interactieve en iteratieve manier, benutten van maatschappelijke/bestuurlijke druk, verbinden van schijnbaar tegengestelde belangen.

Daarbij maak ik ook gebruik van technieken uit de wereld van muziek en theater (creativiteit en improvisatie).

De uitkomst is een veelal een resultaat dat meerdere jaren meegaat:

- een inhoudelijk solide oplossing,
- aansluitend bij taken, rollen en verantwoordelijkheden van directie, bestuur, management en inhoudelijke medewerkers/experts,
- en met draagvlak van deze betrokken partijen.

Ik licht deze benadering met veel plezier verder toe.

Zie ook een uitwerking op onderdelen in de referentie-artikelen (onder 5).

## **2. Loopbaan & opleiding**

2014 – heden: Frank van Berkum Consultancy & Initiatives

1995 – 2014: Antea Group (voorheen Ingenieursbureau Oranjewoud)

1991 – 1994: DHV Consultants (nu RoyalHaskoningDHV)

### Opleiding:

- Doctoraal Nederlands Recht (mr.) - Vrije Universiteit Amsterdam (1988 – 1992);
- Recht en bestuur in ontwikkelingslanden; Rijksuniversiteit Leiden (1989 – 1992);
- HTS weg- en waterbouwkunde (ing.); Algemene Hogeschool Amsterdam (1984 – 1988);
- VWO Reformatorisch College Blaise Pascal, Zaandam (1984).

### Training:

Training gevolgd op het gebied van (1995 – heden):

- Management en organisatie;
- Innoveren & ondernemen;
- Faciliteren en procesbegeleiding;
- Theater- en improvisatietechnieken.

## **3. Relevante projecten en activiteiten afgelopen 15 jaar**

### **3.1 Organisatie, strategie en beleid**

#### 1. Actualisering grondwaterstrategie, Waterschap Vallei en Veluwe (2019 – 2020)

Procesbegeleiding (met inhoudelijk inbreng) van het actualiseren van de grondwaterstrategie voor de periode 2020 – 2025. Ontwikkelen van een inhoudelijk solide strategie, door het betrekken van bestuur, management, inhoudelijke experts, en andere afdelingen/disciplines. Omslag van een vooraf geplande strategie, naar een strategie die inspeelt op actuele ontwikkelingen, en in samenspraak met andere partners in het beheersgebied (provincies, gemeenten). Daarmee invulling gevend aan de gebiedsvisie voor Gelderse Vallei en de Veluwe ('Blauwe Omgevingsvisie 2050').



## Curriculum vitae

2. Ontwikkeling beleidskader Biodiversiteit, Waterschap Vallei en Veluwe (2019 – 2020)  
Procesbegeleiding (met inhoudelijk inbreng) van het ontwikkelen van een nieuw beleidskader voor Biodiversiteit voor het waterschap. Ontwikkelen van een inhoudelijk solide strategie, door het betrekken van bestuur, management, inhoudelijke experts, en andere afdelingen/disciplines. Initiatief van het Algemeen Bestuur. Bestuurlijke urgentie en tijdsdruk. Invulling gevend aan de Gebiedsvisie 'Blauwe Omgevingsvisie 2050'. Beleidskader unaniem aangenomen door het Algemeen Bestuur, maart 2020.
3. Ontwikkelingssamenwerking: transitie manager (interimmanager), Hivos (2014 – 2015)  
Ontwikkelingsorganisatie met 300 medewerkers werkzaam in 5 vestigingen op 5 continenten. Begeleiden transitie van de organisatie t.g.v. afnemend ontwikkelingsbudget: afbouwen van programma's, inkrimpen van de organisatie, respectvol afscheid medewerkers. Voortbouwen op lopende kernactiviteiten. Ontwikkelen vernieuwde koers en bijpassende projecten. Ontwikkelen integraal werken en nieuwe vormen van interne en externe samenwerking. Praktische doorvertaling naar de dagelijkse organisatie.
4. Water: Ontwikkeling scenario's beheer en onderhoud (Waterschap Drents Overijsselse Delta) (2013 - 2014)  
Betreft scenario's voor beheer- en onderhoudsniveaus. Ontwikkelen en faciliteren van sessies over 'stuurmodel', aansluitend bij wensen van directie/management en het bestuur.
5. Water: Herijking taakopvatting en ambitiediscussie (Waterschap Rijn en IJssel) (2013)  
Betreft Beheer en Onderhoud Watersysteem. Keuzes in ambities, ontwikkelen 'stuurmodel'. Ontwikkelen en faciliteren van sessies met medewerkers, directie/management en bestuur. Zie ook de artikelen hieronder genoemd onder '5. Publicaties'.
6. Milieu: Organisatie-ontwikkeling Agentschap voor Milieu en Bosbouw (Albanië) (2004 – 2009)  
Ontwikkeling van de strategie (5 jaar), en missie en visie. Doorvertaling naar de organisatie: functieprofielen en het ISO-kwaliteitssysteem. Leiding aan team van 20 professionals. Ministerie van Milieu van Albanië. Opdrachtgever: Nederlandse ambassade Albanië. Projectmanager en organisatieadviseur.

### 3.2 Begeleiding samenwerking

1. Publiek-private samenwerking: Ontwikkeling Innovatie-Partnerschap Goederenvervoermodellen (2018-2019)  
Procesbegeleiding. Ontwikkelen van meerjarige samenwerking van Rijkswaterstaat en 10 marktpartijen, in de vorm van een Innovatie Partnerschap. Begeleiden van totstandkoming van:
  - Een 'mentaal' contract: bereidheid van alle 11 partijen om met elkaar in zee te gaan, elkaar iets te gunnen en gezamenlijk te werken aan de ambitie van RWS, met oog voor de individuele ambities.
  - Een juridische samenwerkingsovereenkomst.
2. Samenwerking Opdrachtgever – Opdrachtnemer: Leergang 'Marktvisie in de praktijk (2019 – heden)  
Leergang van 6 dagen (doorlooptijd 7 maanden). Leercoach van de deelnemers aan de leergang
3. Duurzame asfaltsector: Asfaltimpuls (2017 en 2019 - heden)  
Begeleiding van het traject om tot een duurzame samenwerking in de asfaltsector te komen: zowel inhoudelijk als met draagvlak/actieve betrokkenheid van betrokken partijen: overheid (Rijkswaterstaat, gemeenten, provincies) en marktpartijen (onderzoeksbureaus, ingenieursbureaus, aannemers). Ca 50 partijen betrokken. Met een horizon van 5 jaar. Concreet plan voor het eerste jaar (2017). Vervolg begeleiding in 2019-2020 met werkgroepen en werkconferentie.
4. Ontwikkeling Getijde-Testcentrum Grevelingendam (2013-2015).  
Ontwikkeling Publiek - Private Samenwerking van 20 partijen voor de ontwikkeling, bouw en gebruik van Getijde-Testcentrum. Procesmanager, organisatie-adviseur. Betreft o.a. het inpassen van milieu & ecologie. Opdrachtgevers: Provincies Zuid-Holland en Zeeland.
5. Evaluatie organisatie en samenwerking: Multifunctionele accommodatie (MFA)  
Evaluatie van de organisatie en publiek-private samenwerking bij de ontwikkeling van een Multifunctionele accommodatie (MFA), gemeente Noord-Brabant (2017).
6. Evaluatie organisatie en samenwerking, Innovatie: N329 Weg van de Toekomst

## Curriculum vitae

Evaluatie van de organisatie en publiek-private samenwerking bij de ontwikkeling en aanleg van de N329 (Weg van de Toekomst) bij Oss (2015).

7. Gebiedsontwikkeling: Samenwerking bij gebiedsontwikkeling in estuaria: Voorzitter slotconferentie (2015). Interreg-programma EMOVE (Estuaries on the Move). Programma en slotconferentie met overheidsorganisaties uit estuaria in Nederland, België, Duitsland en Zweden.
8. Milieuhandhaving: Internationale conferentie milieuhandhaving IMPEL-netwerk (2017). Tweedaagse conferentie van 40 milieuhandhavers uit 20 Europese landen. Op initiatief van Inspectie Leefomgeving en Transport samen met provincies.
9. Milieu: Geluidsanering langs wegen (schermmaatregelen en gevelisolatie) (2018-2019). Meerjarenprogramma Geluid (MJPG) (ca € 500 mio). Ministerie van I en W. Begeleiding PSU's en PFU's, Teamcoaching van landelijke projectorganisatie met centraal projectteam, regio's en 6 ingenieursbureaus.

### 3.3 Internationale projecten

Projecten in België, Indonesië, Nigeria, Bangladesh, Albanië, Zuid-Afrika. Periode 1991 – 2020. Op het gebied van drinkwater, stedelijke infrastructuur, milieu, wijkontwikkeling. Inhoudelijke advisering, organisatie-ontwikkeling. Als adviseur, projectmanager en initiatiefnemer. Separaat overzicht op verzoek beschikbaar.

## 4. Nevenfuncties en -activiteiten

**Broodfonds Ciabatta, Utrecht** – Penningmeester (2018 – heden)

Vereniging van zelfstandig ondernemers die gezamenlijk een financieel fonds/voorziening hebben om in het geval van ziekte (tijdelijke arbeidsongeschiktheid) elkaar financieel te steunen.

**Amnesty International Nederland** (2010 - 2019)

2010 - heden: Voorzitter Ledenraad Amnesty International Nederland

2010 Voorzitter klankbordgroep Strategie Amnesty Nederland 2010-2016.

2004 – heden: Facilitator van beleids- en strategiesessies

**Stichting Music in the City** - Initiatiefnemer en voorzitter (2016- 2019)

Internationaal wijkontwikkelingsproject met muziek als verbindende factor.

Deelnemende organisaties uit 3 steden: Utrecht (Nederland), Jakarta (Indonesië) en Kaapstad (Zuid-Afrika).

Project: voorbereiding en uitvoering van internationaal muziekoptreden via een live-beeld- en geluidverbinding tussen Utrecht, Jakarta en Kaapstad (2017).

Leidinggeven/organiseren van projectteam van in totaal 30 mensen op deze 3 plaatsen.

**Theaterproject in Mbekweni township, Kaapstad, Zuid-Afrika** (juli – december 2009) (sabbatical leave)

Initiatiefnemer van theaterproject met 20 jongeren uit township. Financieel rendabel cultureel project.

Ontwikkeling en uitvoering van theaterproductie. 5 optredens, 1000 toeschouwers. Samenwerking met

Stichting Small-Change (Nederland) en Lukhanyo Youth Organization (Zuid-Afrika).

## 5. Publicaties

1. Koskamp, H., en F. van Berkum. [‘Een gezamenlijke taal voor volhoudbaar waterbeheer](#). Observaties en inzichten vanuit de adviseurspraktijk.’ Tijdschrift voor Water Governance no.2, 2016.
2. Bleumer, M., A. te Pas, H. Koskamp en F. van Berkum. [‘Inzicht en stuurbaarheid in kosten van beheer en onderhoud watersysteem’](#); H2O, december 2013.

## 6. Inspiratie en ontspanning

Theater maken, piano spelen, zingen (in theaterkoor), hardlopen.