



## Curriculum vitae

Naam: Frank Frederik van Berkum  
Geboortejaar: 1966  
Nationaliteit: Nederlands  
Talen: Nederlands, Engels, Frans, Duits, Spaans, Indonesisch  
Werkervaring: Nederland, Zuid-Afrika, Nigeria, Indonesië, Bangladesh, België, Engeland, Albanië

## 1. Opleiding & training

### Opleiding:

- Doctoraal Nederlands Recht - Vrije Universiteit Amsterdam (1988 – 1992)
- Recht en bestuur in ontwikkelingslanden; Rijksuniversiteit Leiden (1989 – 1992)
- HTS weg- en waterbouwkunde; Algemene Hogeschool Amsterdam (1984 – 1988)
- VWO Reformatorisch College Blaise Pascal, Zaandam (1984)

### Training:

#### Management, proces en organisatie:

- Leergang Organisatie-ontwikkeling (Panassemblea, Amsterdam-Londen-Berlijn) (2013 – 2014)
- Mututal Gains Approach – Gebiedsontwikkeling (Nirov) (2008)
- Consultative leadership (2006)
- Management Leergang (TSM Business School/Enschede) (2002)
- Situationeel leidinggeven, Time management, account management, onderhandelen, groepsfaciliteren

#### Maatschappelijk ondernemen & innoveren:

- [A Sharing Academy](#): Initiëren culturele projecten met maatschappelijke impact, financieel rendabel (2016)
- Summerschool [Internationaal ondernemen](#). Crosswise Works i.s.m. Min. Buitenlandse Zaken (2015)

## 2. Loopbaan & functies

### 2014 – heden: Frank van Berkum Consultancy & Initiatives

Focus op Water, Wijken, Internationale samenwerking.

Diensten: Samenwerking, participatie, teamontwikkeling, organisatie-ontwikkeling.

2014 – heden: Opdrachten als projectmanager, verandermanager, facilitator. Specifieke projecten zie onder 3.

Opdrachtgevers: Waterschappen, Rijkswaterstaat, gemeenten, ingenieursbureaus.

Daarnaast initiatiefnemer van sociale projecten met een ruimtelijke impact.

### 1995 – 2014: Antea Group (voorheen Ingenieursbureau Oranjewoud)

#### 2005 - 2014 Senior adviseur

Projectmanagement, organisatie-advies, begeleiding samenwerking. Voor specifieke projecten zie onder 3.

#### 2006 - 2012 Manager adviesgroep Organisatie & Management

Verantwoordelijk voor: ontwikkeling strategie dienstverlening, partnernetwerk, Inhoud dienstverlening, team- en persoonlijke ontwikkeling, omzet en budgetbewaking. Team van 20 medewerkers werkzaam op 6 vestigingen. Omzet € 2,5 miljoen/jaar; winst 10%.

#### 2008 - 2009 Manager Adviesgroep Gebiedsontwikkeling

Nieuw geformeerd team (15 consultants, werkzaam op 5 vestigingen). Verantwoordelijk voor strategie adviesgroep, ontwikkeling partnernetwerk en persoonlijke ontwikkeling van de consultants. Omzet € 1,5 miljoen/jaar.



## Curriculum vitae

### 2001 - 2005 **Commercieel manager Water, ruimte en milieu**

Verantwoordelijk voor: projectenportefeuille van Oranjewoud (inhoudelijke kwaliteit, contractmanagement, omzet en winstmarge) en ontwikkeling van nieuwe diensten. Omzet € 1 miljoen/jaar; winst 8%.

### 1995 - 2005 **Adviseur/senior adviseur Water, ruimte en milieu**

Adviseur projecten op het gebied van water, milieu en infrastructuur.

Projecten voor waterschappen, gemeenten, provincies, Rijkswaterstaat, aannemers.

### 1995 – 2014 **Trainer**

Kennisoverdracht en leren: ontwikkelen en uitvoeren van vakinhoudelijke cursussen en daarnaast trainingen m.b.t. vaardigheden en gedrag (advies-, proces-, communicatieve, commerciële vaardigheden).

### 1991 – 1994 **DHV Consultants**

**Adviseur.** Projecten in Indonesië, Nigeria, Bangladesh. Zie onder 3b.

## 3. Relevante projecten & opdrachten

### 3a. Projecten met en voor waterschappen

1. Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier Begeleiden van teamdagen van het managementteam van de afdeling HWBP. Gericht op teamontwikkeling en gezamenlijke uitvoering HWBP-programma. (2016-17)
2. Hoogheemraadschap van Rijnland: Begeleiden van voorlichtings- en participatiebijeenkomsten met ondernemers en ingelanden in het kader van waterplannen. (2015 – heden)
3. Waterschap Rivierenland: Voorbereiding aanbesteding dijkversterking Diefdijklinie.. Begeleiding werkbijeenkomsten projectteam. (2014)
4. Waterschap Drents Overijsselse Delta (v/h Groot Salland): Ontwikkeling scenario's beheer en onderhoud. Betreft scenario's voor beheer- en onderhoudsniveaus, Ontwikkelen van 'stuurmodel', aansluitend bij wensen van directie/management en bestuur. Proces-adviseur, projectleider. (2013 - 2014)
5. Waterschap Rijn en IJssel: Herijking taakopvatting en ambitiediscussie. (2012 - 2013)  
Afdeling Beheer en Onderhoud Watersysteem. Keuzes in ambities, ontwikkelen 'stuurmodel' in samenwerking medewerkers, directie/management en bestuur. Organisatie-adviseur, procesmanager.

### 3b. Projecten water en internationale/ontwikkelingssamenwerking

1. Internationaal: Transitie-manager (interimmanager) Hivos (2014 – 2015)  
Ontwikkelingsorganisatie met 300 medewerkers werkzaam in 5 vestigingen op 5 continenten. Begeleiden transitie van de organisatie t.g.v. afnemend ontwikkelingsbudget. Afbouwen van programma's, inkrimpen organisatie, respectvol afscheid medewerkers. Vernieuwen interne en externe samenwerking.
2. Nederland: Getijde-Testcentrum Grevelingendam (2013-2015). Ontwikkeling Publiek - Private Samenwerking van 20 partijen voor de ontwikkeling, bouw en gebruik van Getijde-Testcentrum. Organiseren en begeleiden van bijeenkomsten. Procesmanager, organisatie-adviseur.
3. Albanië: Organisatie-ontwikkeling Agentschap voor Milieu en Bosbouw (2004 - 2009).  
Ontwikkeling strategie (5 jaar), missie en visie, functieprofielen, ISO-kwaliteitssysteem. Coaching van directeur. Ministerie van Milieu van Albanië. Opdrachtgever: Nederlandse ambassade Albanië.  
Projectmanager, organisatie-adviseur.
4. Bangladesh: 18 District Towns Project for Water and Sanitation (DGIS). (1994)  
Opstellen modelverordening en organisatie-ontwikkeling lokale drinkwaterbedrijven. Adviseur.
5. Nigeria: National water rehabilitation project (zone F). (Wereldbank) (1993)  
Veldwerk (civieltechnisch, geohydrologisch) betreffende onderhoudssituatie van rurale drinkwatersystemen in 5 deelstaten; voorstellen voor rehabilitatie van de systemen.
6. Indonesië: Integrated Kabupaten Infrastructure Development Programme IKIDP (West-Java). (1991–1992)  
Ontwikkeling 5-jarenplanning stedelijke infrastructuur in 4 steden. Onderzoek naar decentralisatie overheidsbevoegdheden m.b.t. openbare werken (rijk, provincie, gemeente) in theorie & praktijk. Adviseur.



## Curriculum vitae



Conferentie handhaving water & milieu.  
Utrecht, Nederland, mei 2017.



Wijkontwikkelingsproject kampung Bonang, Jakarta.  
Indonesië, maart 2017

## 4. Relevante nevenfuncties en -activiteiten

### **Amnesty International**

2010 - heden: Voorzitter vergaderingen Ledenraad Amnesty International Nederland

2010 Voorzitter klankbordgroep ontwikkeling strategie Amnesty Nederland 2010-2016.

2004 – heden: Facilitator van beleids- en strategiesessies

### **Indonesië, Nederland, Zuid-Afrika: Stichting Music in the City (ANBI-status) (2017- heden).**

Initiatiefnemer. Internationaal wijkontwikkelingsproject met muziek als sociale activiteit als invalshoek.

Deelnemende organisaties uit 3 steden: Kaapstad, Jakarta, Utrecht.

Kernelementen: duurzame wijkontwikkeling, ervarend leren, ondernemerschap. [www.musicinthecity.net](http://www.musicinthecity.net)

### **Indonesië: Samenwerking van culturele projecten in achterstandswijk Jakarta (2013)**

Voorbereiden en begeleiden werkbijeenkomst van 10 sociale projecten in achterstandswijk Jakarta, Indonesië.

Samenwerking met Stichting Nurani Dunia, Jakarta.

### **Zuid-Afrika: Theaterproject in Mbekweni township, Kaapstad. (juli – december 2009) (sabbatical leave)**

Initiatiefnemer van theaterproject met 20 jongeren uit township. Financieel rendabel cultureel project.

Ontwikkeling en uitvoering van theatervoorstelling; 5 optredens in blanke en zwarte gemeenschap.

Samenwerking met Stichting Small-Change (Nederland) en Lukhanyo Youth Organization (Zuid-Afrika)

### **Zuid-Afrika: Stichting Small Change (ANBI-status) (2012 – heden)**

Bestuurslid. Stichting ondersteunt de ontwikkeling van de jeugd welzijnsorganisatie Lukhanyo in de township

Mbekweni bij Kaapstad, Zuid-Afrika.

## 5. Vrije tijd

Theater maken, piano spelen, zingen (in theaterkoor), hardlopen.

## 6. Publicaties

1. Koskamp, H., en F. van Berkum. '[Een gezamenlijke taal voor volhoudbaar waterbeheer](#)'. Observaties en inzichten vanuit de adviseurspraktijk.' Tijdschrift voor Water Governance no.2, 2016.
2. Bleumer, M., A. te Pas, H. Koskamp en F. van Berkum. '[Inzicht en stuurbaarheid in kosten van beheer en onderhoud watersysteem](#)'; H2O, december 2013.