

## Curriculum vitae

**Naam:** Frank Frederik van Berkum  
**Geboortejaar:** 1966  
**Nationaliteit:** Nederlands  
**Werkervaring:** Overheden, ingenieursbureaus, bouwbedrijven, maatschappelijke organisaties.  
 Werkervaring in Nederland en buitenland (Europa, Azië, Afrika)  
 Kennis van milieu (bouwstoffen, afvalstoffen, bodem), water, ruimtelijke (natuur)ontwikkeling.  
**Talen:** Nederlands en Engels. Daarnaast Frans, Duits, Spaans en Indonesisch.

## Profiel



Ik werk met teams en organisaties op het gebied van milieu, water en ruimtelijke (natuur) ontwikkeling. Als (interim)manager, procesbegeleider en initiatiefnemer.

In de afgelopen 25 jaar heb ik gewerkt met teams en mensen in verschillende organisaties (overheid, bedrijven en maatschappelijke organisaties), rollen en culturen. Dat heeft me ervaring en inzicht gebracht in de kenmerken van succesvolle organisaties. Ook in: wat maakt dat mensen en organisaties tot gezamenlijke en blijvende resultaten komen. Op basis daarvan heb ik mijn benadering als manager (verder) ontwikkeld. In essentie gaat het steeds om het verbinden van het gezamenlijke doel van een team of organisatie met de individuele ambities. Belangrijke elementen zijn: Het creëren van een sfeer waarin samenwerking tot stand komt, aandacht voor het gezamenlijke doel én de individuele ambities, over grenzen verbinden (van rollen, afdelingen, organisaties), creativiteit en plezier.

We bereiken de gestelde doelen, met draagvlak en actieve inbreng van de medewerkers en in een goede sfeer.

In mijn vrije tijd doe ik aan hardlopen, speel ik piano en zing ik in een theaterkoor.

## 1. Opleiding & training

### Opleiding:

- Doctoraal Nederlands Recht (mr.) - Vrije Universiteit Amsterdam (1988 – 1992)
- Recht en bestuur in ontwikkelingslanden; Rijksuniversiteit Leiden (1989 – 1992)
- HTS weg- en waterbouwkunde (ing.); Algemene Hogeschool Amsterdam (1984 – 1988)
- VWO Reformatorisch College Blaise Pascal, Zaandam (1984)

### Training:

#### Management en organisatie:

- Leergang Organisatie-ontwikkeling (Unitiative, 2017 – 2018)
- Leergang 'Waarnemen, realiteit, context en geheel' (Panasssembla, A'dam-Londen-Berlijn) (2013 – 2014)
- Mututal Gains Approach – Gebiedsontwikkeling (Nirov) (2008)
- Consultative leadership (2006)
- Management Leergang (TSM Business School/Enschede) (2002)
- Situationeel leidinggeven, time management, account management, onderhandelen (1998 – 2002)

#### Innoveren & ondernemen:

- A Sharing Academy: Initiëren van culturele projecten als sociale onderneming (2016)
- Summerschool Internationaal ondernemen. Crosswise Works i.s.m. Min. Buitenlandse Zaken (2015)

#### Faciliteren en procesbegeleiding:

- Faciliteren van complexe processen. Ockeloen en Kiene (2004 - 2005) en Verdiepingstraining (2007)

#### Theater en improvisatietechnieken:

- Regisseren (Utrechts Centrum voor de Kunsten, 2008)
- Stem- en zangimprovisatie (Utrechts Centrum voor de Kunsten) (2007)
- Improvisatie en theatersport (L'Huy Préau/Frankrijk en Utrechts Centrum voor de Kunsten) (2003 – 2006)



## 2. Loopbaan & functies

### 2014–heden: Frank van Berkum Consultancy & Initiatives (Interim)management en procesbegeleiding.

#### **Transitiemanager (Interim-manager) - Hivos (2014 – 2015)**

Ontwikkelingsorganisatie met 300 medewerkers werkzaam in 5 vestigingen op 5 continenten. Begeleiden transitie van de organisatie t.g.v. afnemend ontwikkelingsbudget: afbouwen van programma's, inkrimpen van de organisatie, respectvol afscheid medewerkers. Voortbouwen op lopende kernactiviteiten. Ontwikkelen vernieuwde koers en bijpassende projecten. Ontwikkelen integraal werken en nieuwe vormen van interne en externe samenwerking.

#### **Procesmanager/facilitator - LEF Future Center Rijkswaterstaat (2016 – heden)**

Begeleiden van samenwerking en faciliteren van bijeenkomsten op het brede vlak van milieu, water, infrastructuur en ruimtelijke ontwikkeling.

#### **Initiatiefnemer en voorzitter Stichting Music in the City (2016- heden)**

Internationaal wijkontwikkelingsproject met muziek als invalshoek. Deelnemende organisaties uit 3 steden: Utrecht (Nederland), Jakarta (Indonesië) en Kaapstad (Zuid-Afrika).

Eerste project in 2017: voorbereiding en uitvoering van internationaal muziekoptreden (in september 2017) via een live-beeld- en geluidverbinding tussen Utrecht, Jakarta en Kaapstad.

Aansturen van projectteam van in totaal 30 mensen op deze 3 plaatsen.

**Diverse andere opdrachten** (zie enkele onder 3.)

### 1995 – 2014: Antea Group (voorheen Ingenieursbureau Oranjewoud)

#### 2012 – 2014 **Organisatie-adviseur en procesmanager**

Organisatie-advies en procesbegeleiding voor provincies, Rijkswaterstaat, waterschappen en gemeenten. Zie voor enkele van de projecten onder 3.

#### 2006 - 2012 **Manager adviesgroep Organisatie & Management**

Verantwoordelijk voor: ontwikkeling van de strategie van de adviesgroep (in samenwerking met andere afdelingen van de organisatie), team- en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers, omzet en budgetbewaking, ontwikkeling partnernetwerk. Team van 20 medewerkers op 6 vestigingen. Omzet € 2,5 miljoen/jaar; winst 10%.

Resultaat: een team dat elkaar benut op elkaars sterke kanten, duurzaam financieel stabiel (winstgevend), met een goed imago en netwerk (intern en extern), een goede sfeer, een laag ziekteverzuim en lage uitstroom, en waarvan inmiddels veel medewerkers zijn doorgegroeid naar senior functies (intern en extern)

#### 2008 - 2009 **Interim-manager Adviesgroep Gebiedsontwikkeling**

Nieuw geformeerd team (15 consultants). Verantwoordelijk voor strategie van de adviesgroep, ontwikkeling van het partnernetwerk en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Omzet € 1,5 miljoen/jaar.

Tijdelijke functie in de opbouwfase van de adviesgroep.

Resultaat: een team met een positieve mindset om samen met andere disciplines en afdelingen en opdrachtgevers integrale gebiedsontwikkeling tot stand te brengen, een goede financiële basis, met een goed netwerk (intern en extern).

#### 2004 – 2009 **Projectmanager organisatie-ontwikkeling Agentschap voor Milieu en Bosbouw (Albanië)**

Ontwikkeling van de strategie (5 jaar), de missie en visie, functieprofielen en het ISO-kwaliteitssysteem. Leiding aan team van 20 professionals. Ministerie van Milieu van Albanië. Opdrachtgever: Nederlandse ambassade Albanië. Projectmanager en organisatie-adviseur.

#### 2001 - 2005 **Commercieel manager Milieu, Water en Ruimte**

Inhoudelijke thema's: bodem en waterbodembeleid, waterkwaliteit, afvalstoffen, andere milieuthema's.



## Curriculum vitae

Verantwoordelijk voor: projectenportefeuille van Oranjewoud (inhoudelijke kwaliteit, contractmanagement, omzet en winstmarge) en ontwikkeling van nieuwe diensten. Omzet € 1 miljoen/jaar; winst 8%.  
Resultaat: een team van 10 professionals met een stabiele orderportefeuille en klantenkring, passend bij het bedrijf en de persoonlijke ambities.

### 1995 - 2005 Adviseur/senior adviseur Milieu, Water en Ruimte.

Advisering in projecten op het gebied van milieu, bodem, water, natuur en infrastructuur. Projecten voor provincies, waterschappen, gemeenten, Rijkswaterstaat, ministeries en aannemers.

### 1995 – 2005 Docent en ontwikkelaar van cursussen (milieu, water, infrastructuur)

Op het raakvlak van GWW-praktijk en regelgeving (water, milieu, infrastructuur). Ontwikkelen en uitvoeren van cursussen voor provincies, waterschappen, gemeenten, Rijkswaterstaat en aannemers.

## 1991 – 1994 DHV Consultants

**Adviseur.** Projecten in Indonesië, Nigeria, Bangladesh.

### **Bangladesh: 18 District Towns Project for Water and Sanitation (DGIS). (1994)**

Opstellen modelverordening en organisatie-ontwikkeling lokale drinkwaterbedrijven. Adviseur.

### **Nigeria: National water rehabilitation project (zone F). (Wereldbank) (1993)**

Veldwerk (civieltechnisch, geohydrologisch) betreffende onderhoudssituatie van rurale drinkwatersystemen in 5 deelstaten; voorstellen voor rehabilitatie van de systemen.

### **Indonesië; Integrated Kabupaten Infrastructure Development Programme IKIDP (West-Java). (1991–1992)**

Ontwikkeling 5-jarenplanning stedelijke infrastructuur in 4 steden. Onderzoek naar decentralisatie overheidsbevoegdheden m.b.t. openbare werken (rijk, provincie, gemeente) in theorie & praktijk. Adviseur.

## 3. Enkele recente projecten

### 3.1. Inhoudelijk en procesbegeleiding

1. Inventarisatie IBC-werken met verontreinigde bouwstoffen (In opdracht van SIKB) (2017-2018)  
Landelijke inventarisatie van bestaande gww-werken met IBC-bouwstoffen (aantal, aard, omvang en locaties van de werken en de IBC-bouwstoffen), en of ze in de praktijk worden geïnspecteerd en gehandhaafd. Onderzoek onder provincies, omgevingsdiensten en RWS. Advies aan ministerie van I en W. Onderzoeker en rapporteur.
2. Inspectie van werken met IBC-bouwstoffen - Uitbreiding inspectieprotocol SIKB (2016 – 2017)  
Het SIKB protocol bestond al en beschrijft de manier van inspectie van deze werken. Het protocol is herzien en uitgebreid voor werken met IBC-bouwstoffen, aangelegd ten tijde van het provinciaal interimbeleid en het Bouwstoffenbesluit (periode 1997 – 2008). Schrijver en voorzitter van begeleidingsgroep bestaande uit overheden (w.o. provincies) en marktpartijen.
3. Ontwikkeling Getijde-Testcentrum Grevelingendam (2013-2015).  
Ontwikkeling Publiek - Private Samenwerking van 20 partijen voor de ontwikkeling, bouw en gebruik van Getijde-Testcentrum. Procesmanager, organisatie-adviseur. Betreft o.a. het inpassen van milieu & ecologie. Opdrachtgevers: Provincies Zuid-Holland en Zeeland.

### 3.2. Facilitator van bijeenkomsten & conferenties (inclusief participatie)

1. Geluidsanering langs wegen (schermmaatregelen en gevelisolatie) (2018).  
Meerjarenprogramma Geluid (MJPG) (ca € 500 mio). Ministerie van I en W. Landelijke bijeenkomst met centraal projectteam, regio's en 6 ingenieursbureaus.
2. Milieuhandhaving: Internationale conferentie IMPEL-netwerk (2017).  
Tweedaagse conferentie van 40 milieuhandhavers uit 20 Europese landen. Op initiatief van Inspectie Leefomgeving en Transport samen met provincies.

## Curriculum vitae

3. Agrarisch waterbeheer (2017).  
Landelijke Bijeenkomst: formulering pilotprojecten, voortgang lopende projecten en kennisuitwisseling. Ca 100 deelnemers van provincies, waterschappen, gemeenten, ministeries
4. Natuurontwikkeling: Inrichting Koopmanspolder Noord-Holland (2016).  
Bijeenkomst over best practices/ leerervaringen. Provincie Noord-Holland i.s.m. Rijkswaterstaat en Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier.
5. Dijkverbetering in combinatie met provinciaal beheer: Kadeverbetering Alphen a/d Rijn (2016).  
Project Start-up. Hoogheemraadschap van Rijnland: met waterschap, provincie en aannemer. Betreft o.a. overdracht van kade door provincie Zuid-Holland.
6. Gebiedsontwikkeling in estuaria: Voorzitter slotconferentie (2015).  
Interreg-programma EMOVE (Estuaries on the Move). Programma en slotconferentie met overheidsorganisaties uit estuaria in Nederland, België, Duitsland en Zweden.



Conferentie handhaving water & milieu. Utrecht, Nederland, mei 2017.

### 3.3 Strategische ontwikkeling & bestuur

1. Waterschap Drents Overijsselse Delta: Ontwikkeling scenario's beheer en onderhoud. (2013 - 2014)  
Betreft scenario's voor beheer- en onderhoudsniveaus. Ontwikkelen en faciliteren van sessies over 'stuurmodel', aansluitend bij wensen van directie/management en het bestuur.
2. Waterschap Rijn en IJssel: Herijking taakopvatting en ambitiediscussie. (2013)  
Betreft Beheer en Onderhoud Watersysteem. Keuzes in ambities, ontwikkelen 'stuurmodel'. Ontwikkelen en faciliteren van sessies met medewerkers, directie/management en bestuur.

### 3.4 Persoonlijke en teamontwikkeling

1. 'Richting in beweging' (2016-2017).  
Werksessies voor managers en adviseurs, over het richting geven aan het eigen team of project in een omgeving van mensen en organisaties die in beweging is. Mede-initiatiefnemer en facilitator.
2. Persoonlijke en strategische teamontwikkeling Antea Group, Business line Milieu (2013-2014).  
Structurele competentie-ontwikkeling van medewerkers – op individueel en teamniveau - in afstemming met de marktontwikkeling. Adviseur.
3. Inspiratiesessies (2010 – 2012). Ontwikkelen en faciliteren van een sessie van een dag (3 dagdelen).  
Gericht op persoonlijke ontwikkeling op basis van intrinsieke motivatie van mensen.

## 4. Nevenfuncties en -activiteiten

### **Amnesty International Nederland** (2010 - heden)

2010 - heden: Voorzitter Ledenraad Amnesty International Nederland

2010 Voorzitter klankbordgroep ontwikkeling strategie Amnesty Nederland 2010-2016.

2004 – heden: Facilitator van beleids- en strategiesessies

### **Broodfonds Ciabatta, Utrecht** – Bestuurslid (2018 – heden)

Vereniging van zelfstandig ondernemers die gezamenlijk een financieel fonds/voorziening hebben om in het geval van ziekte (tijdelijke arbeidsongeschiktheid) elkaar financieel te steunen.



## Curriculum vitae

**Theaterproject in Mbekweni township, Kaapstad, Zuid-Afrika** (juli – december 2009) (sabbatical leave)  
Initiatiefnemer van theaterproject met 20 jongeren uit township. Financieel rendabel cultureel project.  
Ontwikkeling en uitvoering van theaterproductie. 5 optredens, 1000 toeschouwers. Samenwerking met  
Stichting Small-Change (Nederland) en Lukhanyo Youth Organization (Zuid-Afrika)

### **5. Vrije tijd**

Theater maken, piano spelen, zingen (in theaterkoor), hardlopen.

### **6. Publicaties**

1. Koskamp, H., en F. van Berkum. '[Een gezamenlijke taal voor volhoudbaar waterbeheer](#). Observaties en inzichten vanuit de adviseurspraktijk.' Tijdschrift voor Water Governance no.2, 2016.
2. Bleumer, M., A. te Pas, H. Koskamp en F. van Berkum. '[Inzicht en stuurbaarheid in kosten van beheer en onderhoud watersysteem](#)'; H2O, december 2013.